

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN E-ABSENSI KABUPATEN INDRAGIRI HILIR BERBASIS WEBSITE (STUDI KASUS : BKPSDM INHIL)

¹Riski Setiawan, ²Ferliyansyah, ³M. Andrea Maulana, ⁴Cici Nurmala Yuni, ⁵Leni Marlina, ⁶Muh. Rasyid Ridha

^{1,2,3,4,5,6}Sistem Informasi, Fakultas Teknik & Ilmu Komputer
Universitas Islam Indragiri

Jl. Provinsi parit 01 Tembilahan Hulu, Indragiri Hilir, Riau-Indonesia

Email: riski.setiawan18@gmail.com, [iyan9132@gmail.com](mailto:iyang132@gmail.com), andrexiaomi17@gmail.com,
cicinurmalaYuni@gmail.com, lenimarina@gmail.com, rasyid4sky@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan dan mengimplementasikan sistem informasi manajemen sumber daya manusia (SDM) berbasis website guna meningkatkan efisiensi administrasi kepegawaian di lingkungan pemerintahan. Fokus utama adalah pada digitalisasi proses manajemen kehadiran dan pengelolaan data kepegawaian. Dengan menerapkan metode pengembangan sistem yang terstruktur dan teknologi modern, penelitian ini menunjukkan bahwa sistem ini dapat mengoptimalkan proses manajemen SDM secara efektif.

Kata kunci : kepegawaian, e-absensi, sumber daya manusia

ABSTRACT

This research aims to develop and implement a website-based human resource management information system to improve the efficiency of personnel administration in the government. The main focus is on digitizing the attendance management process and managing personnel data. By applying structured system development methods and modern technology, this research shows that this system can optimize the HR management process effectively.

Keyword : staffing, e-attendance, human resources

1 PENDAHULUAN

Kemajuan teknologi berkembang begitu pesat mulai manusia dalam kehidupan sehari-harinya menggunakan teknologi sebagai penunjang hidup mulai dari pelayanan, berbelanja, jasa dan lain-lain. Dalam proses kegiatan pemerintahan diperlukannya absensi, untuk melihat dan mencatat kehadiran para pegawai.

E-absensi adalah singkatan dari Electronic Attendance System, yang merupakan sistem atau teknologi elektronik yang digunakan untuk mencatat kehadiran dan meninggalkan karyawan atau pegawai. Sistem ini menggantikan metode manual tradisional dengan menggunakan teknologi seperti sidik jari, kartu identifikasi, atau aplikasi perangkat lunak untuk memantau dan mencatat waktu kehadiran secara otomatis. E-absensi membantu meningkatkan efisiensi, akurasi, dan transparansi dalam pengelolaan kehadiran di berbagai jenis organisasi.

sistem informasi kepegawaian menjadi sangat penting dalam mengelola absensi dan informasi pegawai secara efisien. Kabupaten Indragiri Hilir (Inhil) sebagai contoh studi kasus, melalui Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Daerah (BKPSDM), telah mengimplementasikan sistem e-absensi berbasis website untuk mempermudah pengelolaan data pegawai dan absensi.

Sistem ini bertujuan untuk meningkatkan akurasi dan efisiensi pengelolaan absensi, mengurangi potensi kesalahan manusia, serta meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam administrasi kepegawaian. Dengan adanya sistem ini, diharapkan dapat memberikan manfaat yang signifikan bagi BKPSDM Inhil dalam menjalankan tugas administratifnya dengan lebih efektif.

Penelitian membahas proses implementasi sistem e-absensi, tantangan yang dihadapi selama implementasi, serta manfaat yang telah diperoleh setelah sistem ini dioperasikan. Melalui studi kasus ini, diharapkan dapat memberikan panduan dan inspirasi bagi daerah lain untuk mengadopsi teknologi serupa guna meningkatkan efisiensi layanan publik dalam pengelolaan kepegawaian.

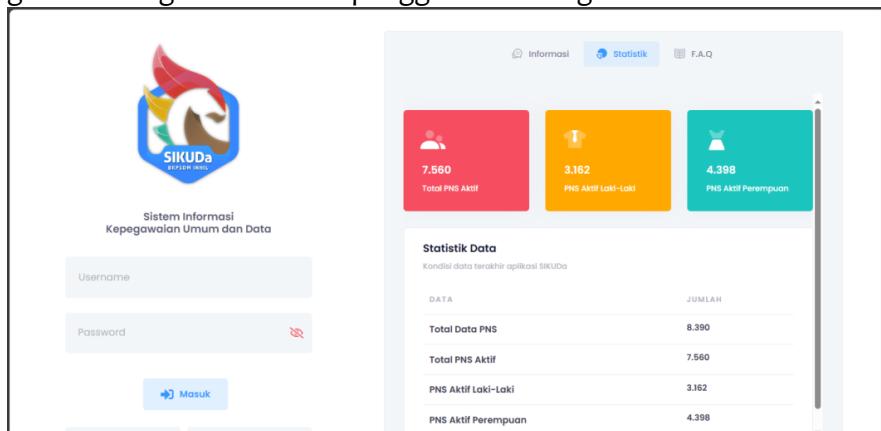
2 METODE PENELITIAN

Penelitian ini merupakan penelitian terapan (applied research) yang menggunakan metode campuran (mixed methods) untuk mendapatkan pemahaman yang komprehensif tentang implementasi dan dampak sistem informasi kepegawaian e-Absensi. Penelitian dilakukan di kantor BKPSDM Kabupaten Indragiri Hilir. Teknik Pengumpulan Data Observasi: Mengamati proses absensi pegawai sebelum dan sesudah implementasi sistem e-Absensi.

Hasil yang Diharapkan. Sistem e-Absensi berbasis website yang efektif dan efisien untuk BKPSDM Kabupaten Indragiri Hilir. Peningkatan akurasi dan efisiensi dalam manajemen kehadiran pegawai. Feedback dari pegawai mengenai kemudahan penggunaan dan kepuasan terhadap sistem baru. Rekomendasi untuk perbaikan lebih lanjut dan kemungkinan implementasi di instansi lain.

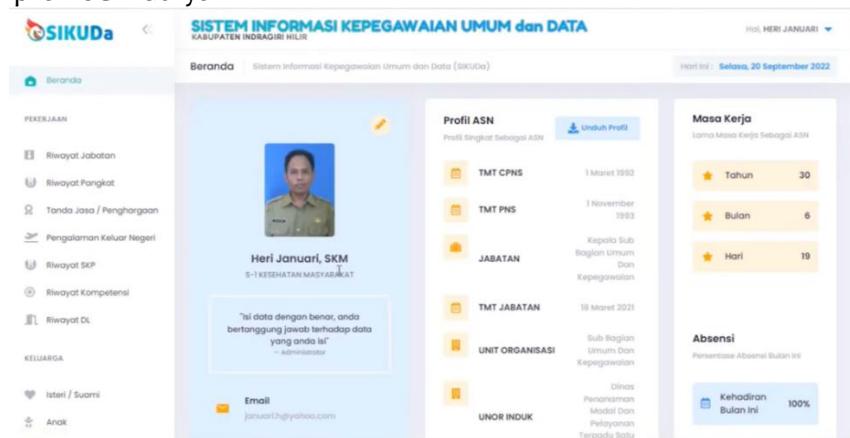
3 HASIL DAN PEMBAHASAN

Tahapan ini merupakan realisasi dari perancangan sebelumnya, Tahapan antarmuka adalah proses implementasi dari desain antarmuka yang telah dirancang sebelumnya dalam pengembangan sistem. Setelah desain antarmuka telah disetujui dan spesifikasi antarmuka pengguna telah didefinisikan, tahapan implementasi antarmuka dilakukan untuk menghasilkan tampilan yang sesuai dengan kebutuhan pengguna dan fungsionalitas sistem.



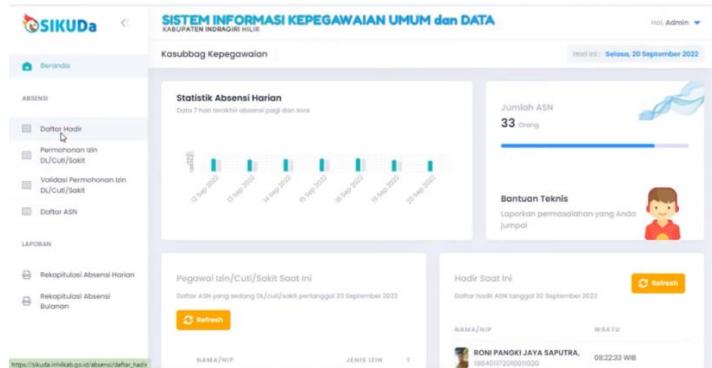
Gambar 1. Form login SIKUDA

Pegawai melakukan form login dengan memasukan username dan password, agar dapat memasuki tampilan berikutnya.



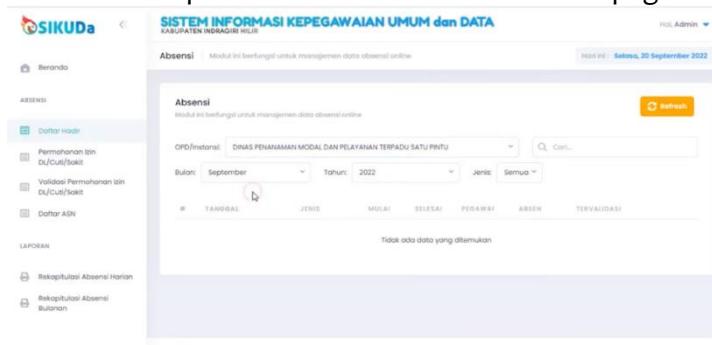
Gambar 2. Tampilan Beranda SIKUDA

Tampilan memasuki ke fitur beranda ini menampilkan bagian informasi umum seperti nama pegawai, jabatan, dll.



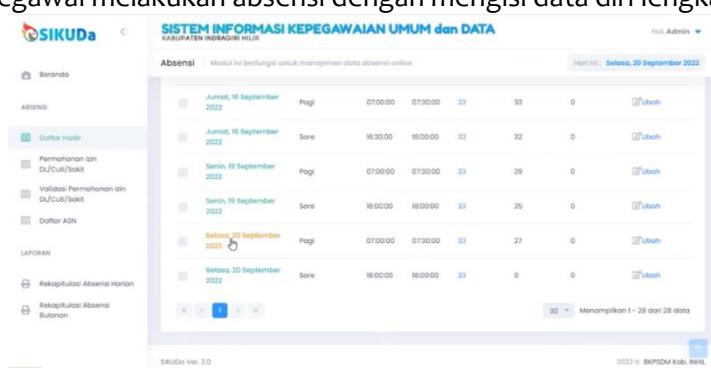
Gambar 3. Tampilan daftar hadir

Tampilan daftar hadir menampilkan statistic harian kehadiran kepegawaian



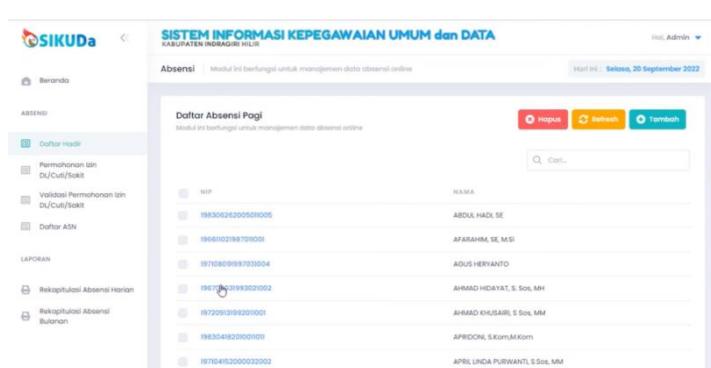
Gambar 4. Tampilan spesifikasi kedinasan

Selanjutnya, pegawai melakukan absensi dengan mengisi data diri lengkap



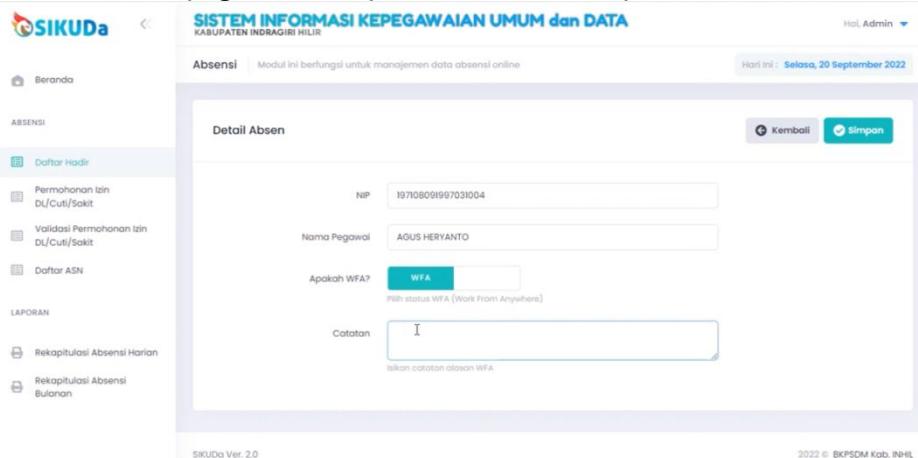
Gambar 5. Tampilan tanggal kehadiran

Tampilan tanggal kehadiran kepegawaian.



Gambar 6. Tampilan nama kepegawaian

Tampilan nama nama pegawai klik nip untuk melakukan spesifikasi e-absensi.



Gambar 7. Tampilan kepegawaian yang melakukan e-absensi

Tampilan akhir e-absensi pegawai mengisi nip nama serta status kerja apakah WFA atau WFO dan dapat meninggalkan catatan. Untuk hasil dan pembahasan dalam implementasi Sistem Informasi Kepegawaian E-Absensi Kabupaten Indragiri Hilir berbasis website, Studi Kasus: BKPSDM Inhil, kita dapat membaginya menjadi dua bagian utama: hasil dari implementasi sistem dan pembahasan terkait manfaat serta tantangan yang dihadapi.

4 KESIMPULAN

sistem informasi manajemen SDM berbasis website ini membawa dampak positif dalam meningkatkan efisiensi dan akurasi pengelolaan sumber daya manusia di lingkungan pemerintahan. Sistem ini tidak hanya mempercepat proses administrasi kepegawaian tetapi juga meningkatkan transparansi dan responsivitas terhadap kebutuhan organisasi. Dengan perencanaan dan pengembangan yang terus-menerus, diharapkan sistem ini dapat terus berkembang dan memberikan manfaat yang signifikan bagi pemerintah dalam mengelola SDM secara efisien dan efektif.

REFERENSI

- [1] Danisa Zairen, Anggit Dwi Hartanto. "Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Manajemen ." 14 (2013).
- [2] Putri, Betty Mutia. "Sistem Informasi Pelayanan Administrasi ." Jurnal Informatika Dan Rekayasa (2023): 342-348.
- [3] M. R. Ridha, "Analisa Dan Desain Model Sistem Informasi Perpustakaan Universitas Islam Indragiri," Jurnal Sistemasi, vol. 6, no. 3, pp. 23-33, 2017.
- [4] M. R. Ridha, "Sistem Informasi Desa Sialang Panjang Kecamatan Tembilahan Hulu Berbasis Web," Jurnal Perangkat Lunak, vol. 4, no. 2, pp. 96-103, 2022.
- [5] Amanda Khumaira Putri, 2 Mila Pahrianti, 3 Sabrina Asiah Febriani, 4 Miranda Anisa. "Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Pada One Mart." Jurnal Perangkat Lunak (2023).
- [6] R. Disnasari and M. R. Ridha, "Sistem Informasi Desa Sialang Panjang Kecamatan Tembilahan Hulu Berbasis Web," Jurnal Perangkat Lunak, vol. 4, no. 2, pp. 96-103, 2022.
- [7] M. R. Ridha, "Peran Aplikasi Pembelajaran Interaktif untuk Menunjang Pendidikan Dasar," Jurnal Pendidikan, vol. 7, no. 3, pp. 53-59, 2025.
- [8] Kamal, M. R. Ridha, and N. F. Yunita, "Metode Pembelajaran Berbasis Proyek untuk Siswa Sekolah Menengah," Jurnal Edukasi, vol. 4, no. 1, pp. 7-15, 2024.